

第10回「ワークライフバランス大賞」受賞組織

<大賞>

あいおいニッセイ同和損保株式会社（東京都渋谷区）

業種：損害保険業 従業員数：17,275人（男性：6,032人/女性：11,243人）

●生産性を向上させ、創出された時間をキャリア支援や学び直しに展開

<ポイント>

- 社長がワークライフバランス、社員の成長・能力発揮を支える環境整備に取り組むことを表明、全ての部支店長が“育ボス宣言”を実施。
- キャリア形成支援、労働生産性向上施策、学び直し支援、柔軟な働き方の支援制度、社会参画支援など、バランスよく総合的に施策を設計、運用。
- 有給休暇取得日数は2014年度14.4日から2016年度16.1日に増加。男性の育児休業取得状況は2014年7名から2016年141名へ増加。

西部ガス株式会社（福岡県福岡市）

業種：電気-ガス-熱供給水道業 従業員数：1,478人（男性：1,264人/女性：214人）

●「業務そのもの」「仕事の進め方」「労務管理」の見直しで生産性向上を実現

<ポイント>

- トップダウンとボトムアップを組み合わせたプロジェクト体制を構築。
- 各部署で各月の残業時間を見積り、その枠内で業務に取り組むための改善を繰り返して実施し、残業時間を削減。その結果、「学び直し」の機会増加、「社会貢献活動」への参加機会増加にもつながっている。
- 5年間で全社の時間外労働を約25%削減。1人当たりの年間残業時間は120時間（10時間未満/月）を下回る。

<優秀賞>

株式会社ディスコ (東京都大田区)

業種：精密加工装置製造業 従業員数：4,894人（男性:3,166人、女性:1,728人）

●「個人Will制度」で、業務効率化を推進

<ポイント>

- 「Will 会計制度」で、社員自らの意思（Will）により、能動的に仕事を選択し、業務の進め方やワークライフバランスを自分で設計することが可能。
- 社長が各現場で社員と直接コミュニケーションを取る「タウンミーティング」を月1回開催。
- 一人当たり所定外労働時間が3年間で約30時間減少。等

アデコ株式会社 (東京都港区)

業種：人材サービス業 従業員数：2,850人（男性:1,495人、女性:1,355人）

●フルフレックスやパラレルキャリアの導入等、新しい働き方を推進

<ポイント>

- 「フルフレックス・リモートワーク」で、働く時間や働く場所を柔軟にし、業務内容や個人の事情に合わせた出勤・退勤が可能。
- 「パラレルキャリア」を導入し、副業を支援。社外活動での人脈やノウハウを本業で活かし、社員の主体的なキャリア開発を実現。
- 女性の育休取得率100%。有給休暇取得も毎年0.5日ずつ増加。等

SOMPO ビジネスサービス株式会社 (東京都西東京市)

業種：事務サービス業 従業員数：1,958人（男性:48人、女性:1,910人）

●業務の均等化、多能工化を推進し、総労働時間前年比10%削減を達成

<ポイント>

- 月1回の全社ノー残業デーと、月4日以上部署別ノー残業デーを実施。定期的に業務分担を確認し、業務の均等化を推進、職場間のバラつきを是正。
- 社内公募のプロジェクトチームで、育児・介護関連の制度を充実させ、女性が長く活躍できる職場環境を整備。
- 所定外労働時間を3年間で約40時間削減。有給取得日数は2日増加。等

株式会社富士通ソーシャルサイエンスラボラトリ (神奈川県川崎市)

業種：情報処理サービス業 従業員数：1,106人（男性：878人、女性：228人）

●テレワークを積極的に導入し、生産性向上を実現

<ポイント>

- 在宅勤務の対象者の条件から育児・介護事由を削除。リフレッシュしながらリモートワークを行う「ワーケーション」を数十人単位で実施。
- 残業時間の削減効果により資格取得率が増加。1人当たりの資格取得数が2012年：3.8→2016年：4.4と増加し、自己成長を促進。
- 有給休暇取得率8割以上。男性の育児休業取得率増加2014年0%→2016年21.4%。

株式会社アオアクア (東京都江東区)

業種：医療・介護業 従業員数：77人（男性：31人、女性：46人）

●創業から有給休暇100%取得を継続し、離職率10%低下を達成

<ポイント>

- 当日の緊急の休みにも対応できるチーム制を整え、事務員や清掃員を雇用することで、可能な限り専門職が専門分野に集中できる環境を整備。
- ノー残業デーの実施や職場環境の改善等の取り組みをポイント制にし、社会貢献につなげる仕組みを構築。
- 1人あたり年間総労働時間は3年前から100時間以上縮減。

※大賞・優秀賞・奨励賞：従業員規模順

【ご参考】 『ワークライフバランス大賞』 過去の受賞組織

<2007年 第1回>

- ◆優秀賞 株式会社サタケ、株式会社カミテ、日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社、石川県／子育てにやさしい企業推進協議会、株式会社グッドバンカー／三菱UFJ投信株式会社、株式会社千葉興業銀行

<2008年 第2回>

- ◆大賞 パナソニック電工株式会社／パナソニック電工労働組合
- ◆優秀賞 株式会社長岡塗装店、旭化成グループ、社団法人日本看護協会、福岡県、株式会社イーウェル

<2009年 第3回>

- ◆大賞 アステラス製薬株式会社
- ◆優秀賞 大和証券グループ、萩市民病院、株式会社キッズベースキャンプ、足立区
- ◆奨励賞 株式会社ワイズスタッフ

<2010年 第4回>

- ◆大賞 六花亭製菓グループ
- ◆優秀賞 有限会社COCO-LO、シャープ株式会社、株式会社富士通ワイエフシー、社会医療法人明和会医療福祉センターウェルフェア北園渡辺病院、日本建設産業職員労働組合協議会
- ◆奨励賞 富士ソフト株式会社

<2011年 第5回>

- ◆大賞 日本アイ・ビー・エム株式会社
- ◆優秀賞 社会福祉法人愛誠会、花王株式会社、株式会社資生堂、社会福祉法人恩賜財団済生会支部福井県済生会病院、三菱化学株式会社
- ◆奨励賞 株式会社エス・アイ

<2012年 第6回>

- ◆大賞 株式会社アイエスエフネット
- ◆優秀賞 第一生命保険株式会社、東日本旅客鉄道株式会社、医療法人寿芳会芳野病院、株式会社JR東日本リテールネット、TOTO株式会社
- ◆奨励賞 株式会社クエスト・コンピュータ

<2013年 第7回>

- ◆優秀賞 住友生命保険相互会社、株式会社百五銀行、株式会社PFU、藤田保健衛生大学病院看護部、ブラザー販売株式会社
- ◆奨励賞 セントワークス株式会社

<2014年 第8回>

- ◆大賞 社会福祉法人聖隷福祉事業団 総合病院聖隷三方原病院
- ◆優秀賞 株式会社大垣共立銀行、拓新産業株式会社、明治安田生命保険相互会社、読売新聞東京本社、株式会社ルミネ
- ◆奨励賞 株式会社たまゆら

<2016年 第9回>

- ◆大賞 大日本印刷株式会社、株式会社お佛壇のやまき
- ◆優秀賞 株式会社野村総合研究所、コネクシオ株式会社、医療法人社団恵心会 京都武田病院、三洋商事株式会社、株式会社沖ワークウェル
- ◆奨励賞 株式会社京進、有限会社ゼムケンサービス