

2013年「第7回ワーク・ライフ・バランス大賞」受賞組織

◆優秀賞

- 住友生命保険 相互会社（東京都）
全役員が全国に出向く「対話ミーティング」と、子育て支援表彰による社会貢献
- 株式会社 百五銀行（三重県）
トップによる直接対話の実施と、申告制度の導入により時間外労働を削減
- 株式会社 PFU（石川県）
「仕事と家庭の両立支援」労使協議会の設置と、地域の子育て環境構築を支援
- 藤田保健衛生大学病院 看護部（愛知県）
「夜勤専従者」制度の導入等の多様な勤務体制の整備と、看護業務の軽減
- ブラザー販売 株式会社（愛知県）
職場ごとの具体的なアクションプラン設定とチーム・個人の表彰制度の設置

◆奨励賞

- セントワークス 株式会社（東京都）
各部署でチーム目標と個人目標を設定し、全社で取り組み状況と課題を共有

ワーク・ライフ・バランス推進のための「標語」入選作品

- 自分時間 働く為の エネルギー （東京都女性・会社員）
- 奏でよう オンとオフの ハーモニー （福岡県男性・会社員）
- ひとりひとりの働き方 認めて高めるチーム力 （大阪府女性・会社員）
- 書類より 家族をとなりに 晩ごはん （東京都女性・会社員）

参考

受賞組織の主な取り組み内容

<p>【優秀賞】 住友生命保険 相互会社 (東京都中央区)</p>	<p>－全役員が全国に出向く「対話ミーティング」と、子育て支援表彰による社会貢献－</p> <ul style="list-style-type: none"> ○全役員が、全国の支社に出向き、職員と「対話ミーティング」を実施。働き方や業務の見直し等について好取組事例や課題を共有化し、活き活きと働く風土を醸成。 ○社内PC利用の20時までの制限や、テレビ会議の活用による出張の削減により、残業時間削減を推進するほか、育児休業の最初の1ヶ月が100%有給となる「育児特別休暇」の活用を促進。また、子育て支援活動の表彰やNPOとの連携による社会貢献活動を実施。 ○男性の育児休職取得者は2006年1名から2012年31名に増加。 	<p>設立:1907年 業種:生命保険業 従業員:42,098名</p>
<p>【優秀賞】 株式会社 百五銀行 (三重県津市)</p>	<p>－トップによる直接対話の実施と、申告制度の導入により時間外労働を削減－</p> <ul style="list-style-type: none"> ○結婚・出産後の仕事と育児の両立、男性の仕事と家庭の両立、女性管理職の積極的登用をトップ課題に掲げ、頭取自らが各地域に出向き、定期的に「コミュニケーションミーティング」を実施するほか、育児支援制度や再雇用制度を充実。 ○時間外労働実施時の、上司への申告および承認(終了時刻にかかわらず、当日の午後3時まで)と、別途人事部への報告(書面)のルール化(午後7時以降の時間外労働が発生した場合)により、時間意識と業務効率が向上。 ○年間時間外労働時間が2008年度232時間から2012年度172時間と大幅に削減。 	<p>設立:1878年 業種:金融業 従業員:3,691名</p>
<p>【優秀賞】 株式会社 PFU (石川県かほく市)</p>	<p>－「仕事と家庭の両立支援」労使協議会の設置と、地域の子育て環境構築を支援－</p> <ul style="list-style-type: none"> ○2004年に「仕事と家庭の両立支援」労使協議会を設置し、定期的な協議を重ね、働きやすい職場環境構築や両立支援制度を充実。 ○最長3年間の介護休職制度と介護のための短時間勤務制度を導入するほか、子育てや介護に関するセミナーの開催や社内ホームページでの情報発信を実施。また、社員と近隣の子供向けのイベント等を開催し、地域の子育て環境構築に貢献。 ○介護休暇取得者は2011年度男性10名・女性5名、2012年度男性8名。また、各種制度利用により、低離職率(2011年度1.3%、2012年度1.3%)を維持。 	<p>設立:1962年 業種:情報通信業 従業員:2,015名</p>
<p>【優秀賞】 藤田保健衛生 大学病院看護部 (愛知県豊明市)</p>	<p>－「夜勤専従者」制度の導入等の多様な勤務体制の整備と、看護業務の軽減－</p> <ul style="list-style-type: none"> ○病院・学園と協同して、看護の質向上に向けて、すべての看護師が不公平感なくバランスよく勤務ができる個性・個別に適した組織体制を構築。 ○子育てへの勤務支援に限らず、2交代勤務体制における時間管理のメリットを活かした夜勤専従制度(夜勤を専従で行う代わりに休暇が確保される制度)を導入。看護提供体制の変更や看護補助者の業務拡大を行い、看護業務の負担軽減。 ○結婚・妊娠・出産を機に退職者が減少し、離職率が改善(2011年度12.0%、2012年度10.1%)。平均勤続年数は2011年度6.7年から2012年度7.4年にアップ。 	<p>設立:1973年 業種:医療・看護業 従業員:2,721名</p>
<p>【優秀賞】 ブラザー販売 株式会社 (愛知県名古屋市)</p>	<p>－職場ごとの具体的なアクションプラン設定とチーム・個人の表彰制度の設置－</p> <ul style="list-style-type: none"> ○自律的に管理できる人材作りを目指す「ワーク・ライフ・マネジメント」を提唱し、社長自ら従業員と直接対話。職場ごとに具体的なアクションプランを設定し、優れた活動を行っているチームや個人を表彰する「ワーク・ライフ・マネジメント大賞」を設置。 ○育児支援休暇制度の充実に取り組み、男性の育児休暇制度取得者が2011年度ゼロから2012年度10名に増加。 ○ワーク・ライフ・マネジメントの認知度(2011年39.2%、2012年87.4%)と実践度(2011年58.5%、2012年83.9%)が大幅に向上。 	<p>設立:1998年 業種:卸売業 従業員:376名</p>
<p>【奨励賞】 セントワークス 株式会社 (東京都中央区)</p>	<p>－各部署でチーム目標と個人目標を設定し、全社で取り組み状況と課題を共有－</p> <ul style="list-style-type: none"> ○「集中力と生きがいの創造」をテーマに、ワーク・ライフ・バランスの実現に向けて、社長自らが研究し、社内のWLB事務局を担い推進。 ○各部署でワーク・ライフ・バランスに関するチーム目標と個人目標を設定し、定例会議にて全部署の取り組み状況や課題を共有し、全体の就業時間分析を実施。 	<p>設立:2006年 業種:福祉・介護業 従業員:102名</p>