

## 2012年「第6回ワーク・ライフ・バランス大賞」受賞者

### ◆大賞

#### ○株式会社アイエスエフネット（東京都）

就職困難者も積極的に採用し、全員が各自の強みを活かせる就労環境を整備

### ◆優秀賞

#### ○第一生命保険株式会社（東京都）

業務見直しで生産性向上の取り組みを強力に進め、全社的に運動を推進

#### ○東日本旅客鉄道株式会社（東京都）

誰もが活躍できる組織を目指し、女性活躍を促す両立支援策の深化

#### ○医療法人寿芳会芳野病院（福岡県）

現場での業務改善の工夫と多様なシフト勤務により、マンパワー不足に対応

#### ○株式会社JR東日本リテールネット（東京都）

非正社員も含めて利用できる制度を導入し、制度周知を徹底して利用促進

#### ○TOTO株式会社（福岡県）

生活者視点を持てるよう労働時間見直しで意識改善し、社会貢献活動も増加

### ◆奨励賞

#### ○株式会社クエスト・コンピュータ（東京都）

テレワークにより通勤負担を削減し、社員の帰属意識の向上と創造性の拡大

### ワーク・ライフ・バランス推進のための「標語」入選作品

○「働き方を見直して 未来の自分へ自己投資」 (東京都女性・会社員)

○「仕事の時間と 家庭の時間 どちらも大事な“あなた”の時間」(愛知県男性・会社員)

○「時間は見えない宝物 メリハリつけて大切に」 (広島県男性・会社員)

受賞者の主な取り組み内容

組織名	取り組みの主なポイント	組織概要
<p><b>【大賞】</b> 株式会社 アイエスエフネット (東京都港区)</p>	<p><b>一就職困難者も積極的に採用し全員が各自の強みを活かせる就労環境を整備一</b> ○障がい者・フリーターなど就職困難な人々の雇用機会創出を図る「20 大雇用」を掲げ、積極的に採用。多様化する社員を雇用するため、個々の強みを見出し、人に合わせた業務の切り出し、働く場所・時間に制約されない就労環境作りを推進。 ○社長自ら社員からの要望を吸い上げる会議を毎月実施。経営方針にて人生のプライオリティは「家族→健康→仕事→自己啓発」であることを明示。生活面での緊急時にも業務に支障がないように、業務2人体制を実施して対応。 ○育休取得者の復職率は2009年から3年連続で100%を達成。男性の育休取得者も2009年1名から2011年5名と増加。</p>	<p>設立:2000年 業種: 情報通信業 従業員:1,671名</p>
<p><b>【優秀賞】</b> 第一生命保険 株式会社 (東京都千代田区)</p>	<p><b>一業務見直しで生産性向上の取り組みを強力に進め、全社的に運動を推進一</b> ○「いちばん、人を考える会社になる」というミッションを掲げ、経営トップの強いリーダーシップのもとに総合的に展開。社長を座長とする「業務量削減PT」を創設し、105項目の業務量削減を全社に徹底して、総労働時間縮減や休暇取得を促進。 ○「孫誕生休暇」(3日間特別休暇)や「介護休業」(1名につき通算365日)の制度化。 ○この結果、男性の育休取得者は2009年度4名から2011年度31名、介護休業制度利用者も2011年度235名に増加。離職率も2011年度2.3%と低下。</p>	<p>設立:1902年 業種: 生命保険業 従業員: 56,852名</p>
<p><b>【優秀賞】</b> 東日本旅客鉄道 株式会社 (東京都渋谷区)</p>	<p><b>一誰もが活躍できる組織を目指し、女性活躍を促す両立支援策の深化一</b> ○夜勤や泊りを伴う不規則な勤務の職場において、「仕事と育児・介護の両立」のために、24時間働くことを可能とする環境整備など、両立のための選択肢を増加。 ○女性も働き続けられる環境作りを目指し、鉄道沿線での駅型保育園など地域の子育て支援事業を拡大。社内においても24時間利用の事業所内保育所を開設。 ○入社10年前後の女性の定着率は2003年度50%から2011年度82%とアップ。男性の育休取得者は2009年14名から2011年32名と増加。</p>	<p>設立:1987年 業種:運輸業、 駅スペース活用事業、他 従業員: 67,320名</p>
<p><b>【優秀賞】</b> 医療法人寿芳会 芳野病院 (福岡県北九州市)</p>	<p><b>一現場での業務改善の工夫と多様なシフト勤務により、マンパワー不足に対応一</b> ○医療の質を保つための人材獲得に向け、院長直属の推進室を設置。複数の患者さんをチームで担当する「固定チームナーシング」や夜勤専従看護師の登用、業務内容が比較的近い病棟のユニット管理などの工夫で、マンパワー不足を解消。 ○短時間勤務制度の導入により、シフトの多様化(57種類)が可能となり、就業の難しい人材の確保に繋がった。手厚い看護サービスが提供可能な看護施設基準で中小病院では難しいといわれる7:1看護を取得し、顧客満足度も向上。</p>	<p>設立:1913年 業種:医療 従業員:301名</p>
<p><b>【優秀賞】</b> 株式会社JR東日本 リテールネット (東京都新宿区)</p>	<p><b>一非正社員も含めて利用できる制度を導入し、制度周知を徹底して利用促進一</b> ○非正社員が約8割を占める中で、制度利用マニュアルの作成と周知により、ワーク・ライフ・バランスの意識付けを実施。「配偶者出産休暇」をはじめとした各種休暇や、「高額保育費用補助金」などの制度導入のほか、再雇用制度も実施して、多様な働き方へ対応。 ○この結果、育休取得者(アルバイト含む)は2009年14名から2011年46名と増加し、男性の配偶者出産休暇取得者も2009年6名から2011年13名と増加。</p>	<p>設立:1987年 業種:小売業 従業員: 11,463名</p>
<p><b>【優秀賞】</b> TOTO株式会社 (福岡県北九州市)</p>	<p><b>一生活者視点を持てるよう労働時間見直しで意識改善し、社会貢献活動も増加一</b> ○「働きやすい環境作り」を目標に、介護の短時間勤務の取得期間の上限廃止や、時間有給制度(1時間単位で年5日(40時間)以内)の導入。また、全国のボランティア活動へ参画できるよう、イントラネットに全国の募集情報の見える化を実施。 ○この結果、介護・育児休暇・短時間等の制度利用者は、2008年男性65名・女性258名から、2011年男性72名・女性441名と年々増加。ボランティア活動参加者は2012年4~9月で13,897人。</p>	<p>設立:1917年 業種:窯業 従業員:9,522名</p>
<p><b>【奨励賞】</b> 株式会社クエスト・ コンピュータ (東京都中央区)</p>	<p><b>一テレワークにより通勤負担を削減し、社員の帰属意識の向上と創造性の拡大一</b> ○代表自らテレワークを実施するとともに、健康面を含めテレワーカーへの支援策を実施。特に住環境の整備に力を入れ、テレワークルームを設けた社宅を提供し、本社と同様のインフラを整備。 ○社員の帰属意識が高まり、3年以上勤務者の離職率が低下。創造性が広がることで、社宅のテレワーカー1人当たりの売上げが10%程度上昇。</p>	<p>設立:1986年 業種: ソフトウェア開発 従業員:25名</p>