

よくあるご質問

1. 有給休暇の取得率は？

有給休暇所得日数／当該年度の付与日数

(注) 有給休暇の日数については、前年度からの繰越分は計上せず、当該年度の所定有休日数から算出してください。

2. 育児休業制度 取得率の算出方法は？

【男性】

$\text{育児休業取得者数} \div \text{配偶者が出産した社員数} \times 100$

<2009年度 育児休業制度 取得率算出方法>

- ・ 2009年度 育児休業取得者 : 5名
  - ・ 2009年度 配偶者が出産した男性社員数 : 62名
- $5 \div 62 \times 100 = \text{取得率} 8\%$

【女性】

$\text{育児休業取得者数} \div \text{出産した社員数} \times 100$

<2009年度 育児休業制度 取得率算出方法>

- ・ 2009年度 育児休業取得者 : 18名
  - ・ 2009年度 出産した女性社員数 : 20名
- $18 \div 20 \times 100 = \text{取得率} 90\%$

(注) 育児休業取得期間が年度を跨ぐ場合、取得を開始した年度に参入してください  
→ 育児休業が2008年3月～2009年3月の場合、2008年度取得として算出)

3. 介護休業制度 取得率の算出方法は？

$\text{介護休業取得者数} \div \text{全社員数} \times 100$

<2009年度 介護休業制度 取得率算出方法>

- ・ 2009年度 介護休業取得者数 : 2名
  - ・ 2009年度 全社員数 (年度末) : 1000名
- $2 \div 1000 \times 100 = \text{介護休業取得率} 0.2\%$

4. 離職率の算出方法は？

$\frac{\text{離職者数}}{\text{年初の全社員数}} \times 100$

<2009年度 離職率 算出方法>

・2009年度 離職者数 : 60名 (定年退職者含む)

・2009年度 年初全社員数 : 500名

→  $60 \div 500 \times 100 = \text{離職率} 12\%$

以 上