

よくあるご質問

1. 育児休業制度 取得率の算出方法は？

$$\text{育児休業取得者数} \div \text{本人又は配偶者が出産した社員数} \times 100$$

<2009年度 育児休業制度 取得率算出方法>

- ・2009年度 育児休業取得者 : 8名 (男性含む)
 - ・2009年度 本人又は配偶者が出産した社員数 : 15名 (男性含む)
- $8 \div 15 \times 100 = \text{取得率} 53.3\%$

(注) 育児休業取得期間が年度を跨ぐ場合、取得を開始した年度に参入してください
→育児休業が2008年3月～2009年3月の場合、2008年度取得として算出)

2. 介護休業制度 取得率の算出方法は？

$$\text{介護休業取得者数} \div \text{全社員数} \times 100$$

<2009年度 介護休業制度 取得率算出方法>

- ・2009年度 介護休業取得者数 : 2名
 - ・2009年度 全社員数 (年度末) : 1000名
- $2 \div 1000 \times 100 = \text{介護休業取得率} 0.2\%$

3. 離職率の算出方法は？

$$\text{離職者数} \div \text{年初の全社員数} \times 100$$

<2009年度 離職率 算出方法>

- ・2009年度 離職者数 : 60名 (定年退職者含む)
 - ・2009年度 年初全社員数 : 500名
- $60 \div 500 \times 100 = \text{離職率} 12\%$

以上