

第1回「ワーク・ライフ・バランス大賞」受賞者

1. 「組織内活動」表彰

【優秀賞】株式会社サタケ（広島県）

【優秀賞】株式会社カミテ（秋田県）

【優秀賞】日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社（東京都）

2. 「貢献活動」表彰

【優秀賞】中小企業への取り組みと「プレミアム・パスポート」の創設
石川県 / 子育てにやさしい企業推進協議会（石川県）

【優秀賞】仕事と生活の調和をテーマにしたSRIファンドの開発
株式会社グッドバンカー / 三菱UFJ投信株式会社（東京都）

【優秀賞】県の宣言登録企業の従業員向け優遇商品・サービスの提供
株式会社千葉興業銀行（千葉県）

【特別賞】日本で最初のワーク / ライフ・コンサルタントとして活躍
パク・ジョアン・スックチャさん（東京都）

3. 「標語」コンクール

【優秀賞】「会社も変革、仕事も変革、生活も変革！」（会社員 男性）

【優秀賞】「子供の“寝顔”より、子供の“笑顔”」（会社員 男性）

【優秀賞】「仕事と生活のバランスは、幸せのバランス」（会社員 男性）

4. 「エッセイ」コンクール（タイトルのみ紹介）

【優秀賞】「異動の理由」（会社員 女性）

【優秀賞】「男の育休で変わること」（会社員 男性）

【優秀賞】「「ムダ取りミーティング」の提案」（労働組合 男性）

（順不同）

大賞は該当なし。

参考

「組織内活動」、及び「貢献活動」表彰者の 主な取り組み内容

1. 「組織内活動」表彰（順不同）

組織名	取り組みのポイント	組織概要
株式会社サタケ (広島県東広島市)	男性の育児参加（育児休暇制度）を促進するポスターを製作・掲示し、休暇を取りやすい雰囲気を作りだした。男性育児休業者は10名に増えた。 時間外労働削減を呼びかけるポスターを製作し、時間外労働が特に多い部署に掲示し、削減意識を高めた。等	設立：1896年 業種：食品の製造・販売 従業員数：1,008名
株式会社カミテ (秋田県鹿角郡)	育児休業等による欠員をカバーするため、日常的に複数の業務を担当させるなど社員を多能工として育成。 男女に関わりなく実力を発揮できる制度づくりと子育て期を過ぎた社員にも配慮した介護休業とセットにして、家庭生活との両立を実現できる制度として実施。等	設立：1988年 業種：プレス加工・金型の設計製作 従業員数：31名
日立ソフトウェアエンジニアリング株式会社 (東京都品川区)	仕事と家庭の両立を支援する制度の充実、適正な労働時間管理、健康管理、コミュニケーション活性化、地域貢献活動を軸に展開。 各事業部の第一線で活躍している者を選抜し、若手・女性・シニアのワーキンググループを立ち上げた。等	設立：1970年 業種：ソフトウェア・システム開発 従業員数：5,388名

2. 「貢献活動」表彰（順不同）

組織名	取り組みの主なポイント
石川県ノ子育てにやさしい企業推進協議会 (石川県金沢市)	「いしかわ子ども総合条例」において、次世代法で大企業に課されている一般事業主行動計画の策定義務を中小企業に拡大するほか、「ワークライフバランス企業」の登録とPRの実施。 子ども(18歳未満)が3人以上いる世帯に対し、「プレミアム・パスポート」を発行。協賛店は「子育てにやさしい店」として情報誌やHP等でPR。等
株式会社グッドバンカー/三菱UFJ投信株式会社 (東京都中央区)	「仕事と生活の調和」をテーマとして、少子高齢化など社会変化とその影響を考慮する投資家と企業をサポートする、SRI(社会的責任投資)ファンドの開発と運用。 ファンドの設定により、ワーク・ライフ・バランスの観点による新しい企業評価手法が認識され始めている。等
株式会社千葉興業銀行 (千葉県千葉市)	千葉県の施策である「“社員いきいき！元気な会社”宣言企業」として登録企業の従業員向けに各種優遇商品を提供。(金融機関として初めての取組み) 千葉県の“認定・登録”と金融機関の“金融支援”という明瞭な役割分担のもと、行政と企業の一歩進んだ連携の仕組みとして、各方面から注目をされている。等
(特別賞) パク・ジョアン・スック チャさん(東京都港区)	2000年に、日本で最初のワーク/ライフ・コンサルタントとして独立し、その後、全国各地での講演活動や、個別企業へのワーク・ライフ・バランス普及のためのコンサルティング活動等を行う。 その結果、様々な課題を乗り越え、ようやく企業や一般社会の意識レベルにおいて、普及しつつある。等