

【組織内活動 優秀賞】株式会社カミテ

住 所：秋田県鹿角郡小坂町荒谷字三ツ森 62-1

ホームページ：http://www.kamite.co.jp/pc/

従業員数：31人

業 種：製造業（金型製作、プレス加工）

1. 取組みの概要

（1）休業制度、特別休暇制度の充実

<休業制度の概要>

- ・育児休業制度、育児短時間勤務
休業期間は子の3歳の誕生日の前日まで
休業期間に情報提供、復帰後に職場復帰直後講習を実施
- ・介護休業制度、介護短時間勤務
休業期間は93日であるが、取得回数の制限なし
休業期間に情報提供、復帰後に職場復帰直後講習を実施

<特別休暇制度の概要>

- ・妊娠特別有休制度
妊産婦の通院について5日間（40時間）の有給休暇を与える
- ・配偶者特別有休制度
配偶者が出産する男性社員について、すでに制定されている出産時2日の有給休暇に加え、妊娠中より子1人につき5日間（40時間）の有給休暇を与える
- ・看護休暇制度
子供の健診及び予防接種、子供の病気の時に利用可能
0歳～小学校就学前：子1人につき年5日（40時間）
小学校～高校卒業前：従業員1人につき年3日（24時間）

（2）事業所内託児所の設置

（3）特徴的な取組み

- ・育児休業等による欠員をカバーするため、日常的に複数の業務を担当させるなど、社員の多能工化に力をいれ、現在では業務部門と製造現場間でも仕事のやりくりが可能となっている。
- ・男女に関わりなく実力を発揮できる制度づくりと、子育て期を過ぎた社員にも配慮した介護休業とセットの施策など、家庭生活との両立を老若男女を問わず実現できる制度としていること。
- ・年に3～4回の個人面談により、職場の人間関係や意見をヒアリングし、制度のチェックを行うとともに本当に使える制度に進化させている。事業所内託児所もこのヒアリングによる意見から実現した。

2. ワーク・ライフ・バランス推進に取組んだ経緯、理由

- ・少数精鋭主義により、一から育てた従業員に育児や介護で辞められるのは、会社の損失と考えたため。
- ・従業員の育児や介護による精神的肉体的負担を軽減することにより、勤務中は能力を充分

発揮してもらいたい。

- ・ワーク・ライフ・バランスは、従業員の希望するところであり、それに応える事により、士気を高めたい。
- ・男性の育児休業のメリットとしては、業務を見直す機会、若手の人材育成のチャンス、管理職になるための経験、安定した家庭をつくる第1歩、効率的に仕事をするようになることなどが挙げられる。

3. 取組みによる具体的効果

優秀な従業員が辞めずにすみ、士気が上がった結果、下記のとおり効果があつた。

- ・不良流出率 1,000ppm から 3ppm へ減少
- ・小規模企業ながら ISO9001、ISO14001 やソニー、キヤノンの環境認定を取得することができた。
- ・平成12年度に「働く女性支援優良企業」(秋田県)、13年度にはファミリー・フレンドリー企業表彰の「厚生労働大臣努力賞」を受賞した他、17年度には、「男女イキイキ職場宣言事業所」(秋田県)となっている。
- ・次世代法では、平成17年度に一般事業主行動計画を策定、届出し、19年には、東北では第1号となる国の認定を受け、くるみんマークを取得している。
- ・男性の育児休業に対して企業及び本人に奨励金を支給している、秋田県「お父さんも育休促進事業」(平成16年度～)において、事例第1号となった。